

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 19.12.2022, klo 08:31 - 11:58

Paikka Sokos Hotelli Torni/ Paja Kongressikeskus

Käsitellyt asiat

§ 309 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 310 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 311 Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

§ 312 Yksilöasioiden jaoston jäsenten vaali

§ 313 Yksilöasioiden jaoston esittelijöiden nimeäminen

§ 314 Asiakkuus- ja laatujaoston toisen esittelijän nimeäminen

§ 315 Tarkastuslautakunnan jäsenen vaihtuminen

§ 316 Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan jäsenen vaihtuminen

§ 317 Pirkanmaan hyvinvointialueen vastaavan sosiaalihuollon johtajan valinta

§ 318 Pirkanmaan hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan valinta

§ 319 Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimien täydentäminen

§ 320 Forssan seudun ympärivuorokautisen päivystyksen poikkeuslupahakemus

§ 321 Palvelusopimuksen hyväksyminen, Servi Oy

§ 322 Palvelusopimuksen hyväksyminen, Monetra Pirkanmaa Oy

§ 323 Palvelusopimuksen hyväksyminen, Istekki Oy

§ 324 Pirkanmaan hyvinvointialueen hinnastot 2023

§ 325 Hyvinvointialueen talouden toteuma 1.1.-30.9.2022

§ 326 Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma

§ 327 Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallintasuunnitelma 2023

§ 328 Pirkanmaan hyvinvointialueen valmiussuunnitelma

§ 329 Pirkanmaan hyvinvointialueen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen toimintasääntö

§ 330 Hyvä hallinto- ja johtamistapa ja sisäinen valvonta -ohjeen hyväksyminen

§ 331 Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelusetelisääntökirjat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 332 Hyvinvointialueen viranhaltijoiden ehdollisten virkavalintojen vahvistaminen

§ 333 Tiedoksi merkittävät asiat

§ 334 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Leena Kostiainen
Arja Laitinen
Johanna Loukaskorpi
Erja Pelkonen
Katariina Pylsy
Joakim Vigelius

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja
Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja, poistui 11:00
Miko Bergbom, Valtuuston II varapuheenjohtaja
Jarmo Takala, yliopiston edustaja, poistui 09:50
Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja
Vilma Kiilunen, hallintolakimies
Eva-Marja Öhrling, hallintoassistentti
Jukka Alasentie, muutosjohtaja, saapui 08:46, poistui 08:52
Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveysjohtaja, saapui 09:03, poistui 09:32
Mikko Hannola, talouspalvelujohtaja, saapui 09:54, poistui 10:15
Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveysjohtaja, saapui 11:33, poistui 11:49
Anniina Tirronen, hankintajohtaja, saapui 11:33, poistui 11:49

Allekirjoitukset

Kari-Matti Hiltunen
Puheenjohtaja

Katri Lielähti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

22.12.2022

22.12.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Arja Laitinen
pöytäkirjantarkastaja

Olga Haapa-aho
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo
Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 22.12.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 309

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 19.12.2022 on toimitettu sähköisesti 14.12.2022. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 14.12.2022 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 14.12.2022.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsitely

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus hallintoassistentti Eva-Marja Öhrlingille ja hallintolakimies Vilma Kiiluselle.

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus § 311 ajaksi muutosjohtaja Jukka Alasenttielle.

Käsittelyjärjestystä muutettiin niin, että 312 § Yksilöasioiden jaoston jäsenten vaali käsiteltiin 324 §:n jälkeen.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 310

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimielin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Olga Haapa-aho ja Arja Laitinen. Varalla ovat: Jari Andersson ja Erja Pelkonen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Olga Haapa-aho ja Arja Laitinen. Varalle: Jari Andersson ja Erja Pelkonen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 311

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Kokouskäsitely

Ajankohtaisissa asioissa käsiteltiin HR:n ajankohtaisia asioita (muutosjohtaja Jukka Alasentie).

Esittelijä ehdotti, että aluehallitus varautuu pitämään ylimääräisen kokouksen 28.12.2022 klo 9.00 (etäkokous). Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat,
- merkitä tiedoksi varauksen aluehallituksen ylimääräisestä kokouksesta 28.12.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 312

Yksilöasioiden jaoston jäsenten vaali

71/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Vilma Kiilunen
vuokko.ylinen@pirha.fi, Vilma.Kiilunen@pirha.fi
hallintojohtaja, Hallintolakimies

Pirkanmaan hyvinvointialueen toimielinrakenteeseen kuuluvat aluevaltuusto, aluehallitus ja sen jaostot, aluevaalilautakunta sekä tarkastuslautakunta. Aluevaltuusto on 5.12.2022 (§ 135) kokouksessaan päättänyt hyväksyä hallintosääntöön muutoksen, jolla aluehallituksen alaisuuteen lisätään neljäs jaosto: yksilöasioiden jaosto. Aluehallituksen alaiset jaostot ovat siten seuraavat: 1) henkilöstöjaosto, 2) asiakkuus- ja laatujaosto, 3) konserni- ja toimitilajaosto sekä 4) yksilöasioiden jaosto.

Hallintosäännön 12 a §:n mukaan yksilöasioiden jaoston tehtävänä on ratkaista sosiaali- ja terveydenhuollon erityislainsäädännön mukaisista päätöksistä tehdyt oikaisuvaatimukset, jotka koskevat yksilökohtaisia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja, ellei päätösvalta (--) hallintosäännön mukaan kuulu toiselle viranomaiselle tai viranhaltijalle.

Hallintosäännön 9 § mukaan (y)ksilöasioiden jaostossa on seitsemän (7) jäsentä sekä näillä henkilökohtaiset varajäsenet. Jaoston jäseneksi voidaan valita muitakin kuin aluehallituksen jäseniä ja varajäseniä. Jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on kuitenkin oltava aluehallituksen jäsen tai varajäsen.

Hallintosäännön 10 a §:n 8.-kohdan mukaan aluehallitus päättää jäsenten valitsemisesta hallituksen jaostoihin.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita yksilöasioiden jaostoon seitsemän (7) jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen toimikaudelle 2023,
- nimetä jaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valituista aluehallituksen jäsenistä tai varajäsenistä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsitely

Marko Jarva esitti, että yksilöasioiden jaostoon valitaan puolueiden yhteisesti hyväksymä kokoonpano toimikaudelle 2023.

Ryhmä	Jäsen	Ryhmä	Varajäsen
KOK	Juho Ojares (vpj)	KOK	Jussi Kuortti
KOK	Katri Virkkunen	KD	Satu Sipilä
SDP	Leena Mankkinen (pj)	SDP	Sari Ilovuori
SDP	Pasi Turkia	SDP	Harri Hykkö
PS	Antti Moisander	PS	Maria Nikupaavo
VAS	Minna Minkkinen	VAS	Erkki Moisio
VIHR	Anna Moilanen	KESK	Sari Hassi

Puheenjohtaja tiedusteli aluehallitukselta, että voidaanko esitys hyväksyä yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus on hyväksynyt yksimielisesti Jarvan esityksen.

Päätös

Aluehallitus päätti

- valita yksilöasioiden jaostoon seitsemän (7) jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen toimikaudelle 2023 seuraavasti:

Ryhmä	Jäsen	Ryhmä	Varajäsen
KOK	Juho Ojares (vpj)	KOK	Jussi Kuortti
KOK	Katri Virkkunen	KD	Satu Sipilä
SDP	Leena Mankkinen (pj)	SDP	Sari Ilovuori
SDP	Pasi Turkia	SDP	Harri Hykkö
PS	Antti Moisander	PS	Maria Nikupaavo
VAS	Minna Minkkinen	VAS	Erkki Moisio
VIHR	Anna Moilanen	KESK	Sari Hassi

- nimetä jaostoon puheenjohtajaksi Leena Mankkisen ja varapuheenjohtajaksi Juho Ojareksen valituista aluehallituksen jäsenistä tai varajäsenistä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 313

Yksilöasioiden jaoston esittelijöiden nimeäminen

233/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Vilma Kiilunen

vuokko.ylinen@pirha.fi, Vilma.Kiilunen@pirha.fi

hallintojohtaja, Hallintolakimies

Pirkanmaan hyvinvointialueen toimielinrakenteeseen kuuluvat aluevaltuusto, aluehallitus ja sen jaostot, aluevaalilautakunta sekä tarkastuslautakunta.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan aluehallituksella on aluehallituksella on neljä jaostoa; asiakkuus- ja laatujaosto, henkilöstöjaosto, sekä konserni- ja toimitilajaosto sekä yksilöasioiden jaosto. Jokaisessa jaostossa on yksitoista (11) aluehallituksen valitsemaa jäsentä lukuunottamatta yksilöasioiden jaostoa, jossa on seitsemän (7) jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Aluehallitus valitsee jaoston puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan aluehallituksen jäsenistä ja varajäsenistä.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan esittelijöistä aluehallituksen jaostoissa päättää aluehallitus nimittäessään jaostojen jäsenet.

Pirkanmaan hyvinvointialueen sote-palvelut jakautuvat neljään eri palvelulinjaan: 1) Avopalveluihin, 2) Lasten nuorten ja perheiden palveluihin, 3) Sairaalapalveluihin sekä 4) Ikäihmisten ja vammaisten palveluihin. Esittelijät yksilöasioiden jaostoon esitetään nimettäväksi palvelulinjoittain.

1) Avopalvelujen palvelulinjan esittelijöiksi esitetään:

- sosiaalityöntekijä Sini Seppälä, työikäisten sosiaalityön ja -ohjauksen vastuuyksikkö
- palvelupäällikkö Mari Selin-Kivenvuori, työikäisten sosiaalityön ja -ohjauksen vastuuyksikkö
- johtava sosiaalityöntekijä Terhikki Ahonen, työikäisten sosiaalityön ja -ohjauksen vastuuyksikkö

2) Lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalta esittelijöiksi esitetään:

- sosiaalityön johtaja, Hanna Lähteenmäki, lastensuojelu

3) Sairaalapalveluiden palvelulinja esittelijöiksi esitetään:

- ei nimetä esittelijää tältä palvelulinjalta

4) Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinja esittelijöiksi esitetään:

- vastuualuejohtaja Kaisa Taimi
- vastuualuejohtaja Sonja Vuorela
- vastuualuejohtaja Mervi Saari

Esittelijöiden keskinäisestä työnjaosto päättää sosiaali- ja terveystoimintajohtaja toimintasäännössään. Viranhaltijan varahenkilö toimii myös esittelijän varahenkilönä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Mikäli edellä esitettyjen viranhaltijoiden virkanimikkeet muuttuvat vuoden 2023 aikana, aluehallitukselle esitetään, että se valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään yksilöasioiden esittelijöistä vuoden 2023 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- nimittää yksilöasioiden jaoston esittelijät tekstissä mainitun mukaisesti,
- nimitykset astuvat voimaan 1.1.2023 alkaen,
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään tarvittaessa yksilöasioiden esittelijöistä uudelleen vuoden 2023 aikana. Aluehallitusta informoidaan mahdollisista muutoksista.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 130, 16.06.2022

Aluehallitus, § 314, 19.12.2022

§ 314

Asiakkuus- ja laatujaoston toisen esittelijän nimeäminen

233/2022

Aluehallitus, 16.06.2022, § 130

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Hirvelä

heli.hirvela@pirha.fi

hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallituksella on kolme jaostoa: asiakkuus- ja laatujaosto, henkilöstöjaosto sekä konserni- ja toimitilajaosto. Aluehallitus on kokouksessaan 21.3.2022 nimennyt näiden jaostojen jäsenet. Jaostojen tehtävät tulevat täsmentymään hallintosäännön päivityksillä aluevaltuustossa 6.6.2022.

Jaostojen esittelijöinä ovat nyt toimineet jaostojen puheenjohtajat ja valmistelijoina hyvinvointialueen valmisteluhenkilöstöä. Hyvinvointialueen organisoituminen on edennyt ja vakituiset viranhaltijat aloittavat työskentelynsä hyvinvointialueella, jolloin myös jaostoille voidaan nimittää viranhaltijat esittelijöiksi 1.8.2022 alkaen.

Hallintosäännön 134 §:n mukaan aluehallitus nimittää jaostojen esittelijät.

Asiakkuus- ja laatujaoston tehtävänä on hallintosäännön 12 §:n mukaan muun muassa arvioida asiakaskokemuksen toteutumista ja seurata järjestämisvastuun alaisten palvelujen toteutumista sekä laatua ja käsitellä asiakas- ja potilasturvallisuusvastaavien selvitykset. Asiakkuus- ja laatujaoston tehtävät painottuvat vahvasti sosiaali- ja terveystoimen palvelutuotantoon, minkä vuoksi esittelijäksi esitetään nimitettäväksi sosiaali- ja terveysjohtaja.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on hallintosäännön 13 §:n mukaan muun muassa valmistella hyvinvointialueen henkilöstöpoliittiset linjaukset ja päättää hallintosäännössä mainituista erilaisista henkilöstötoimintaan liittyvistä periaatteista. Henkilöstöjaoston tehtävät painottuvat koko hyvinvointialuetasoisesti henkilöstöprosessiin kuuluviin asioihin, minkä vuoksi esittelijäksi esitetään nimitettäväksi henkilöstöjohtaja.

Konserni- ja toimitilajaoston esittelijäksi esitetään nimitettäväksi konsernipalvelujohtaja. Konserni- ja toimitilajaosto käsittelee hyvinvointialueen tytäri- ja osakkuusyhteisöjen hallintosäännössä nimettyjä asioita sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuuseen liittyviä toimitilaratkaisuja, mitkä ovat toimintoina konsernipalvelujohtajan alaista toimintaa.

Esittelijät hyödyntävät tarvitsemiaan valmistelijoita koko hyvinvointialueen organisaatiosta.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, muutosjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää

- nimittää asiakkuus- ja laatujaoston esittelijäksi sosiaali- ja terveysjohtajan,
- nimittää henkilöstöjaoston esittelijäksi henkilöstöjohtajan,
- nimittää konserni- ja toimitilajaoston esittelijäksi konsernipalvelujohtajan,
- ja että nimitykset tulevat voimaan 1.8.2022 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus, 19.12.2022, § 314

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Vilma Kiilunen
vuokko.ylinen@pirha.fi, Vilma.Kiilunen@pirha.fi
hallintojohtaja, Hallintolakimies

Asiakkuus- ja laatujaoston tehtävänä on hallintosäännön 12 §:n mukaan muun muassa arvioida asiakaskokemuksen toteutumista ja seurata järjestämisvastuun alaisten palvelujen toteutumista sekä laatua ja käsitellä asiakas- ja potilasturvallisuusvastaavien selvitykset.

Aluehallitus on 16.6.2022 (§ 130) päättänyt nimetä asiakkuus- ja laatujaoston esittelijäksi sosiaali- ja terveysjohtajan.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan esittelijöistä aluehallituksen jaostoissa päättää aluehallitus nimittäessään jaostojen jäsenet.

Syksyn 2022 aikana on ilmennyt, että on syytä esittää toista esittelijää asiakkuus- ja laatujaostoon omavalvonta-asioita varten.

Asiaa on käsitelty konsernipalveluiden johtoryhmässä 23.11.2022 ja johtoryhmä on esittänyt asiakkuus- ja laatujaostoon omavalvonta-asioiden esittelijäksi strategiajohtaja Arto Rantaa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- nimetä asiakkuus- ja laatujaoston esittelijäksi sosiaali- ja terveysjohtajan lisäksi omavalvontaa koskevissa asioissa strategiajohtaja Arto Rannan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 315

Tarkastuslautakunnan jäsenen vaihtuminen

742/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Vilma Kiilunen
vuokko.ylinen@pirha.fi, Vilma.Kiilunen@pirha.fi
hallintojohtaja, Hallintolakimies

lina Hänninen on 12.12.2022 pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä. Hänninen toimi myös tarkastuslautakunnan ensimmäisenä varapuheenjohtajana. Hänninen on ilmoittanut, että hän työskentelee hyvinvointialueella eikä siten olisi vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan 1.1.2023.

Hyvinvointialueesta annetun lain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto on 8.3.2022 (§ 12) kokouksessaan päättänyt valita tarkastuslautakunnan jäsenet toimikaudelle 2022-2025.

Hyvinvointialueesta annetun lain 125 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Hallintosäännön 76 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on kolmetoista (13) jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla aluevaltuutettuja.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Hyvinvointialueesta annetun lain 80 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1. "aluehallituksen jäsen;
2. henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
3. henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
4. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueesta annetun lain 78 §:n 1 kohdan mukaan henkilö on vaalikelvoton aluehallitukseen, jos hän on välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se

- myöntää eron tarkastuslautakunnan jäsen lina Hänniselle,
- valitsee Hännisen tilalle jäsenen tarkastuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi ja
- valitsee tarkastuslautakunnan ensimmäisen varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 50, 30.03.2022

Aluehallitus, § 316, 19.12.2022

§ 316

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan jäsenen vaihtuminen

69/2022

Aluevaltuusto, 30.03.2022, § 50

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 21.3.2022 § 46.

Ehdotus

Aluehallituksen ehdotus:

aluevaltuusto päättää

- valiokunnan nimen,
- niemetä valiokuntaan puheenjohtajan, kaksi varapuheenjohtajaa ja 18 muuta jäsentä ja kaikille varajäsenen.

Kokouskäsittely

Valtuutettu Leena Kostiainen esitti, että

aluevaltuuston hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokuntaan valitaan toimikaudeksi 2022–2025 seuraavat jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet:

Jocka Träskbäck, varajäsen Matti Joki
Mira Anttila, varajäsen Janita Puomila
Anne-Mari Jussila, varajäsen Kati Tähtinen
Johanna Peltonen, varajäsen Virva Läärä
Iikka Jäntti, varajäsen Erja Pentti
Marko Kivi, varajäsen Jukka Alamäki
Roope Lehto, varajäsen Mahmoud Machaal
Kirsi Kaivonen, varajäsen Aino Rantamäki
Carita Ojala, varajäsen Aarre Nord
Esa Järvenpää, varajäsen Janne Saari
Hanna-Maria Grann, varajäsen Eeva Viljanen
Veijo Niemi, varajäsen Marika Puolimatka
Arto Grönroos, varajäsen Janne Mäkinen
Mikko Aaltonen, varajäsen Teija Hautanen
Mirka Löf, varajäsen Anneli Lehtonen
Satu Hintikka, varajäsen Marcel Mathier
Tiina Wesslin, varajäsen Stiina Lahikainen
Linda Lähdeniemi, varajäsen Terhi Ala-Keturi
Ville Tirkkonen, varajäsen Marko Olander
Sari Tanus, varajäsen Jaakko Ikonen
Karoliina Kähönen, varajäsen Jessika Villgren

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Jäsenistä puheenjohtajaksi valitaan Roope Lehto

Jäsenistä ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi valitaan Jocka Träskbäck

Jäsenistä toiseksi varapuheenjohtajaksi valitaan Linda Lähdeniemi

Puheenjohtaja tiedusteli valtuutetuilta, voidaanko valiokunnan nimi hyväksyä otsikon mukaisena. Atanas Aleksovski ja Johanna Loukaskorpi kannattivat puheenjohtajan esitystä.

Puheenjohtaja tiedusteli valtuutetuilta, voidaanko Kostiaisen esitys hyväksyä yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että Kostiaisen esitys on hyväksytty yksimielisesti. Lisäksi puheenjohtaja totesi, että valiokunnan nimi on hyväksytty yksimielisesti.

Päätös

Aluevaltuusto päätti

- valiokunnan nimeksi hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta,
- nimetä valiokuntaan puheenjohtajaksi Roope Lehdon, ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi Jocka Träskbäckin, toiseksi varapuheenjohtajaksi Linda Lähdeniemen,
- nimetä valiokuntaan 18 jäsentä ja kaikille varajäsenen seuraavasti:
 - Jocka Träskbäck, varajäsen Matti Joki
 - Mira Anttila, varajäsen Janita Puomila
 - Anne-Mari Jussila, varajäsen Kati Tähtinen
 - Johanna Peltonen, varajäsen Virva Läärä
 - likka Jäntti, varajäsen Erja Pentti
 - Marko Kivi, varajäsen Jukka Alamäki
 - Roope Lehto, varajäsen Mahmoud Machaal
 - Kirsi Kaivonen, varajäsen Aino Rantamäki
 - Carita Ojala, varajäsen Aarre Nord
 - Esa Järvenpää, varajäsen Janne Saari
 - Hanna-Maria Grann, varajäsen Eeva Viljanen
 - Veijo Niemi, varajäsen Marika Puolimatka
 - Arto Grönroos, varajäsen Janne Mäkinen
 - Mikko Aaltonen, varajäsen Teija Hautanen
 - Mirka Löf, varajäsen Anneli Lehtonen
 - Satu Hintikka, varajäsen Marcel Mathier
 - Tiina Wesslin, varajäsen Stiina Lahikainen
 - Linda Lähdeniemi, varajäsen Terhi Ala-Keturi
 - Ville Tirkkonen, varajäsen Marko Olander
 - Sari Tanus, varajäsen Jaakko Ikonen
 - Karoliina Kähönen, varajäsen Jessika Villgren

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Vilma Kiilunen

vuokko.ylinen@pirha.fi, Vilma.Kiilunen@pirha.fi

hallintojohtaja, Hallintolakimies

Tiina Wesslin on ilmoittanut eroavansa hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan jäsenyydestä vuoden 2023 alusta lähtien.

Hallintosäännön (Osa II, toimielinorganisaatio, tehtävät ja päätösvalta) mukaan aluevaltuustolla voi olla aluevaltuuston erillisellä päätöksellä asettamia valiokuntia, joiden tehtävänä on käsitellä aluevaltuuston päätöksentekoon tulevia laajakantoisia, strategisia ja poliittista harkintaa edellyttäviä asioita. Valiokunnan jäsenistä vähintään kolme neljäsosaa (3/4) tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Aluevaltuusto on 30.3.2022 (§ 50) nimennyt hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan jäsenet ja varajäsenet sekä puheenjohtajiston kaudelle 2022 - 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se

- myöntää eron Tiina Wesslinille hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnasta,
- valitsee hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokuntaan uuden varsinaisen jäsenen Tiina Wesslinin tilalle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 317

Pirkanmaan hyvinvointialueen vastaavan sosiaalihuollon johtajan valinta

553/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Taru Kuosmanen, Paula Paavilainen

Taru.Kuosmanen@pirha.fi, paula.paavilainen@pirha.fi

Sosiaali, Johtaja

Liitteet

1 Hakuilmoitus_ulkoinen_haku_HVAn_vastaava_sosiaalihuollon_johtaja

2 Hakuilmoitus Ilmoittautumismenettely Hyvinvointialueen vastaava sosiaalihuollon johtaja

Aluehallitus perusti kokouksessaan 29.8.2022 § 169 hyvinvointialueen vastaavan sosiaalihuollon johtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuoltolain 46 a §:n mukainen kelpoisuus: sosiaalihuollon tai sosiaali- ja terveydenhuollon pääasiassa hallinnollisissa johtotehtävissä voi toimia sosiaalityöntekijä tai henkilö, jolla on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Lisäksi edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen ja englannin kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia sekä riittävät tutkimustaidot/-valmiudet.

Hyvinvointialueen vastaavan sosiaalihuollon johtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 9.-29.9.2022 ja ulkoisessa hakumenettelyssä 28.10.-13.11.2022. Ilmoittautumismenettelyssä virkaa haki neljä henkilöä, joista haastateltiin kolme. Yksi ilmoittautumismenettelyyn osallistuineista hakijoista perui hakemuksensa. Ulkoisessa hakumenettelyssä virkaa haki kahdeksan henkilöä, joista haastateltiin kolme.

Ulkoisen hakumenettelyn osalta valintaa valmistelemaan työskentelyyn osallistuivat aluevaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajisto Lauri Lyly, Kari-Matti Hiltunen, Hanna Laine, Miko Bergbom, Jouni Siren ja Anna-Kaisa Ikonen sekä sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen ja muutosjohtaja Jukka Alasentie. Ilmoittautumismenettelyssä valintaa valmistelemaan työskentelyyn osallistuivat sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen, palvelulinjajohtaja Päivi Tryyki ja sote palvelutuotannon valmistelija Paula Paavilainen.

Hakijoiden ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet. Hakemusasiakirjat, hakijayhteenveto ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että hakemusasiakirjojen ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin hyvinvointialueen vastaavan sosiaalihuollon johtajan virkaan on Minna Kuusela.

Hallintosäännön 2 luvun mukaan hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoidon johtamisesta vastaa aluehallituksen valitsema vastaava lääkäri. Aluehallitus valitsee lisäksi hyvinvointialueen sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan ja hoitotyön johtavan viranhaltijan.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella hyvinvointialueen vastaavan sosiaalihuollon johtajan virkaan yhteiskuntatieteiden maisteri Minna Kuuselan,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- virassa käytetään 6 kuukauden koeaikaa,
- hyvinvointialueen vastaavan sosiaalihuollon johtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Kokouskäsitteily

Kuultiin § 317 aikana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta, joka poistui ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

hakijat, sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen, johdon assistentti Riikka Lähteenmäki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 318

Pirkanmaan hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan valinta

553/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Taru Kuosmanen, Paula Paavilainen

Taru.Kuosmanen@pirha.fi, paula.paavilainen@pirha.fi

Sosiaali, Johtaja

Liitteet

1 Hakuilmoitus_Ilmoittautumismenettely_HVAn vastaava hoitotyön johtaja

Aluehallitus perusti kokouksessaan 29.8.2022 § 169 hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon alan ylempi korkeakoulututkinto tai muu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kokemus terveydenhuollon hallinnon tehtävissä ja riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen ja englannin kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan kyky hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia sekä toimeenpanna uudistuksia. Hakijalla tulee olla riittävät tutkimustaidot/-valmiudet. Terveydenhuollon tohtorin tutkinto tai dosentin arvo luetaan eduksi.

Hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtaja virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 9.-29.9.2022 ja 28.10.-13.11.2022. Virkaa haki yhteensä viisi henkilöä, joista haastateltiin kolme.

Valintaa valmistelemaan työskentelyyn osallistui aluevaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajisto Lauri Lyly, Kari-Matti Hiltunen, Hanna Laine, Miko Bergbom, Jouni Siren ja Anna-Kaisa Ikonen sekä sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen ja muutosjohtaja Jukka Alasentie.

Hakijoiden ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet. Hakemusasiakirjat, hakijayhteenveto ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmisteleavan ryhmän esityksenä on, että hakemusasiakirjojen ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan virkaan on Kaija Leino.

Hallintosäännön 2 luvun mukaan hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoidon johtamisesta vastaa aluehallituksen valitsema vastaava lääkäri. Aluehallitus valitsee lisäksi hyvinvointialueen sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan ja hoitotyön johtavan viranhaltijan.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan virkaan terveystieteiden tohtori Kaija Leinon,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- virassa ei käytetä koeaikaa,
- hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Kokouskäsitely

Kuultiin § 318 aikana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta, joka poistui ennen päätöksentekoa.

Esittelijä teki korjauksen esittelytekstiin: "Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että hakemusasiakirjojen ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan virkaan on Kaija Leino." Muutetaan muotoon: "Valintaa valmistelevan ryhmän esityksenä on, että hakemusasiakirjojen ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan virkaan on Kaija Leino."

Jouni Sirén esitti, että hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan virkaan valitaan Elina Mattila. Erja Pelkonen kannatti ehdotusta.

Puheenjohtaja esitti, että toimitetaan virkavaali suljetuin lipuin. Hyväksyttiin. Merkittiin, että luettelo virkaa hakeneista oli nähtävillä kokouksessa.

Hallintosäännön mukaan 117 §:n mukaan silloin kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa. Suoritettiin virkavaali.

Puheenjohtaja totesi vaalin tuloksen. Äänestyksessä on annettu yhteensä 13 äänestyslippua. Vaalissa ääniä saivat Kaija Leino 7 ääntä ja Elina Mattila 6 ääntä. Aluehallitus on valinnut Kaija Leinon hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan virkaan.

Aluehallitus hyväksyi muut päätösponnet yksimielisesti.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päätti

- valita hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan virkaan terveystieteiden tohtori Kaija Leinon,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- virassa ei käytetä koeaikaa,
- hyvinvointialueen vastaavan hoitotyön johtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 174, 29.08.2022

Aluehallitus, § 223, 10.10.2022

Aluehallitus, § 319, 19.12.2022

§ 319

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimien täydentäminen

383/2022

Aluehallitus, 29.08.2022, § 174

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Tuukka Salkoaho

vuokko.ylinen@pirha.fi, tuukka.salkoaho@pirha.fi

hallintojohtaja, integraatiojohtaja

Hyvinvointialuelain (611/2021) 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto.

Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston osalta valmistelun lähtökohta on ollut, että jo nyt Pirkanmaan liiton puitteissa toimiva nuorisovaltuusto toimisi myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona.

Hyvinvointialueen vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston osalta esitetään, että aluehallitus pyytää hyvinvointialueen kuntia nimeämään jäsenet kumpaankin vaikuttamistoimielimeen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä seuraavasti:

yli 200 000 asukkaan kunnat viisi (5) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

yli 20 000 asukkaan kunnat kaksi (2) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

alle 20 000 asukkaan kunnat yksi (1) jäsen kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

Esitykset jäsenistä pyydetään toimittamaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään 30.9.2022 mennessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- käydä lähetekeskustelun vaikuttamistoimielimien perustamisesta,
- linjata, että Pirkanmaan liiton puitteissa toimiva nuorisovaltuusto toimii myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona,
- pyytää hyvinvointialueen kuntia nimeämään jäsenet hyvinvointialueen vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä seuraavasti:
 - yli 200 000 asukkaan kunnat viisi (5) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen,
 - yli 20 000 asukkaan kunnat kaksi (2) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen,
 - alle 20 000 asukkaan kunnat yksi (1) jäsen kumpaankin vaikuttamistoimielimeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus, 10.10.2022, § 223

Valmistelijat / lisätiedot:

Marika Järvinen, Katri Lindberg, Vuokko Ylinen

Marika.Jarvinen@pirha.fi, Katri.Lindberg@pirha.fi, vuokko.ylinen@pirha.fi

kehittämispäällikkö, Suunnittelija, hallintojohtaja

Aluehallitus käsitteli kokouksessaan 29.8.2022 hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimien perustamista ja pyysi kuntia nimeämään jäsenet kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä. Kunnat saivat nimetä asukaslukuun perustuen 1 - 5 jäsentä molempiin toimielimiin. Jokaisesta kunnan vaikuttamistoimielimestä on tullut nimetä vähintään yksi jäsen. Tämän lisäksi hyvinvointialue voi nimetä neuvostoihin myös muita jäseniä.

Nuorisovaltuuston nimeämistä valmistellaan eteenpäin siten, että se aloittaisi toimintansa vuoden 2023 alusta lukien.

Vaikuttamistoimielimet nimetään nyt saatujen kuntien esitysten pohjalta. Kokoontuloa täydennetään myöhemmin, kun kaikkien kuntien esitykset on saatu. Aluehallitus voi käydä lähetekeskustelun siitä, pyydetäänkö vaikuttamistoimielimiin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

jäsenehdotuksia myös järjestöiltä. Aluehallitus voi myös nimetä edustajansa vaikuttamistoimielimiin.

Vaikuttamistoimielimet pitävät järjestäytymiskokoukset nimeämisen jälkeen. Neuvostot nimeävät keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Vaikuttamistoimielimille laaditaan neuvostojen työskentelyn tueksi toimintaohje yhteistyössä neuvostojen kanssa. Aluehallitus hyväksyy toimintasäännön ja huolehtii myös vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä. Vaikuttamistoimielinten ensimmäiseksi toimintakaudeksi esitetään kulumassa olevaa aluevaltuustokautta.

Nyt nimettävillä vaikuttamistoimielimillä on mahdollisuus osallistua hyvinvointialueen strategian valmisteluun jo syksyllä 2022.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- nimetä hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenet ja vammaisneuvoston jäsenet kuntien esitysten mukaisesti,
- käydä lähetekeskustelun neuvostojen kokoonpanon täydentämisestä tarvittaessa,
- että nimettävien vanhus- ja vammaisneuvoston toimikausi on kuluva aluevaltuustokausi.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja teki seuraavan täydennyksen päätösehdotukseen "Aluehallitus pyytää Pirkanmaan eläkeläisjärjestöjen neuvottelukuntaa (Peetu) ehdottamaan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon kaksi varsinaista jäsentä ja heille varajäsenet." Täydennys hyväksyttiin yksimielisesti. Merkittiin, että osa kunnista voi täydentää neuvostojen kokoonpanoja vielä varajäsenillä.

Merkittiin, että Leena Kostainen poistui kokouksesta kokonaan ja varajäsen Anneli Taina saapui kokoukseen pykälän käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus päätti

- nimetä hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenet ja vammaisneuvoston jäsenet kuntien esitysten mukaisesti
- että nimettävien vanhus- ja vammaisneuvoston toimikausi on kuluva aluevaltuustokausi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- täydentää vanhusneuvoston kokoonpanoa siten, että Pirkanmaan eläkeläisjärjestöjen neuvottelukuntaa (Peetu) pyydetään ehdottamaan neuvostoon kaksi varsinaista jäsentä ja heille varajäsenet

Aluehallitus, 19.12.2022, § 319

Valmistelija / lisätiedot:

Katri Lindberg, Marika Järvinen, Vuokko Ylinen
Katri.Lindberg@pirha.fi, Marika.Jarvinen@pirha.fi, vuokko.ylinen@pirha.fi
Suunnittelija, kehittämispäällikkö, hallintojohtaja

Liitteet

- 1 Aluehallitus iltakoulu ja hallitus, vaikuttamistoimielimet
- 2 vammais- ja vanhusneuvoston jäsenet, korjattu ah 19.12.22

Aluehallitus nimesi hyvinvointialueen vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston 10.10.2022 § 223. Näiden toimielimien osalta pyydettiin kuntia nimeämään vielä täydennykset varajäsenten osalta. Tiedot pyydettiin lähettämään 30.11.2022 mennessä.

Vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston toiminta käynnistetään ja toimielimet pitävät järjestäytymiskokoukset vuoden 2023 alussa. Vammais- ja vanhusneuvostot on nimetty koko valtuustokaudelle 2022 - 2025.

Pirkanmaalla on toiminut Pirkanmaan liiton tuella maakunnallinen nuorisovaltuusto, joka toimii vielä tammikuun 2023 ajan. Kuntia on pyydetty nimeämään edustajat hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon. Pyyntö on tehty samalla asukaslukuun perustuvalla periaatteella, jolla myös vammais- ja vanhusneuvostot on nimetty. Osa kunnista pyysi lisäaikaa nimeämiselle nuorisovaltuuston osalta, joten sen perustaminen ja jäsenten nimeäminen menee tammikuulle. Pirkanmaan liiton kanssa on valmisteltu yhteistyösopimus nuorisovaltuuston toimintaedellytyksien jatkamiseen. Sopimus käsitellään samalla kertaa nuorisovaltuuston nimeämisen kanssa tammikuussa 2023. Nuorisovaltuuston toimikausi voi olla valtuustokautta lyhyempi. Nuorisovaltuustolle itselleen jätetään nimettäväksi tietty määrä edustajia.

Aluehallitus sai iltakoulussa 8.12. tilannekatsauksen vaikuttamistoimielinten valmistelutilanteesta. Iltakoulun lähetekeskustelussa todettiin, että aluevaltuuston puheenjohtajatoimikunta käsittelee vaikuttamistoimielinten kokospalkkioiden tasoa ja muiden kulujen korvaamista ennenkuin aluehallitus tekee niistä päätöksen.

Aluehallitukselle tuodaan tammikuussa päätettäväksi nuorisovaltuuston perustaminen, jäsenten ja varajäsenten nimeäminen sekä kaikkien kolmen vaikuttamistoimielimen kokospalkkioiden määrittäminen ja muiden kulujen korvaamisen periaatteet.

Liitteenä on iltakoulussa 8.12. ollut esitys vaikuttamistoimielinten valmistelutilanteesta.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää

- täydentää hyvinvointialueen vanhus- ja vammaisneuvoston kokoonpanot kuntien esitysten mukaisesti,
- merkitä nuorisovaltuuston valmistelutilanteen tiedoksi.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että Jarmo Takala poistui kokouksesta kokonaan § 319 käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 320

Forssan seudun ympärivuorokautisen päivystyksen poikkeuslupahakemus

734/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Vilma Kiilunen
vuokko.ylinen@pirha.fi, Vilma.Kiilunen@pirha.fi
hallintojohtaja, Hallintolakimies

Liitteet

1 Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ympärivuorokautista päivystystä koskeva poikkeuslupahakemus

Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin johtaja Seppo Ranta on toimittanut Pirkanmaan hyvinvointialueelle 30.11.2022 pyynnön, joka koskee suostumusta Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän poikkeuslupaa koskevassa asiassa. Pyyntöstä käy ilmi seuraavat alla olevat tiedot:

Tausta

STM on 13.1.2019 (STM/1269/2017) päätöksellään myöntänyt Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymälle poikkeuslupan perusterveydenhuollon ympärivuorokautisen päivystyksen järjestämiseen 1.1.2020 alkaen 31.12.2022 asti. Sääntelyn perusteella STM voi hakemuksesta myöntää luvan ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen järjestämiseen, jos palvelujen saavutettavuus ja päivystyspisteiden väliset etäisyydet sitä edellyttävät eikä väestön tarvitsemia palveluja voida riittävästi turvata ensihoitopalvelun avulla. Päivystävissä yksiköissä on oltava riittävät voimavarat ja osaaminen, jotta hoidon laatu ja potilasturvallisuus toteutuvat. Päivystyksestä ja sen laajuudesta on sovittava terveydenhuollon järjestämissuunnitelmassa ja erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksessa ottaen huomioon alueen ensihoitopalvelu, päivystyspisteiden väliset etäisyydet sekä väestön palvelutarve.

Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä fuusioituu osaksi Kanta-Hämeen hyvinvointialuetta 1.1.2023 alkaen.

Lainsäädäntö

Vuoden 2022 loppuun asti voimassa olevassa terveydenhuoltolain 50 §:n sääntelyssä säädetään kunnista ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymistä. Tulevan terveydenhuoltolain 50 §:n 5 momentin, joka tulee voimaan 1.1.2023, mukaan sosiaali- ja terveysministeriö voi myöntää hyvinvointialueelle luvan ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon tai akuuttilääketieteen päivystyksen järjestämiseen, jos palvelujen saavutettavuus ja päivystyspisteiden väliset etäisyydet sitä edellyttävät eikä väestön tarvitsemia palveluja voida riittävästi turvata ensihoitopalvelun avulla.

Terveydenhuoltolain 50 §:n 6 momentin mukaan päivystävissä yksiköissä on oltava riittävät voimavarat ja osaaminen, jotta hoidon laatu ja potilasturvallisuus toteutuvat. 1.1.2023 voimaan tulevan sääntelyn mukaan päivystyksestä ja sen laajuudesta on

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

sovittava sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 36 §:ssä tarkoitetussa yhteistyösopimuksessa ottaen huomioon alueen ensihoitopalvelu, päivystyspisteiden väliset etäisyydet sekä väestön palvelutarve.

Terveydenhuoltolain 50 §:n 7 momentin mukaan päivystyksen järjestämisen erikoisalakohtaisista edellytyksistä säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella. Valtioneuvoston asetuksella säädetään synnytystoiminnan määrää koskevista edellytyksistä. Sosiaali- ja terveysministeriö voi myöntää luvan poiketa kyseisistä edellytyksistä, jos se on tarpeen palvelun saavutettavuuden tai potilasturvallisuuden vuoksi. Kiireellisen hoidon perusteista ja kiireellisen vastaanotto toiminnan, laajan ympärivuorokautisen päivystysyksikön, ympärivuorokautisesti päivystävän yhteispäivystysyksikön sekä ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon ja akuuttilääketieteen päivystysyksikön tehtävistä ja laatuvaatimuksista, poikkeuslupien myöntämisen tarkemmista edellytyksistä sekä päivystysyksiköiden alueellisesta yhteistyöstä voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

Jatkolupahakemus

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus on 27.6.2022 § 132 käsitellyt Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen lupahakemusta. Aluehallitus on todennut, että sosiaali- ja terveyspalvelujen häiriötön siirtyminen hyvinvointialueelle varmistetaan parhaiten siten, että toiminnot ja sopimukset siirretään sellaisenaan hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Kanta-Hämeen aluehallitus on arvioinut, että *ympäri vuorokautisen päivystyksen jatkolupa ja päivystyksen nykysopimuksen yhden vuoden option käyttäminen turvaavat parhaiten alueen väestön palvelutarpeet tilanteessa, jossa Forssan seudun päivystyksen osuus terveydenhuollon palveluvolyymista on suuri. Yöpäivystyksen mahdolliset muutokset vaatisivat uusia järjestelyjä, johon ei ole suunnittelu- ja toteuttamisaikaa eikä tekijöitä kesken organisaatioiden yhdistymistä. Yhteenvetona aluehallitus on puoltanut poikkeuslupan myöntämistä ja todennut, että ympärivuorokautisen päivystyksen luvan jatkaminen Forssassa kahdeksi vuodeksi on perusteltua. Tämä ratkaisu turvaisi alueen väestön palvelut ja antaa Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle aikaa järjestellä Forssan seudun palvelut suunnitelmalliseksi osaksi Kanta-Hämeen palvelujen kokonaisuutta.*

Kanta-Hämeen hyvinvointialue on toimittanut sosiaali- ja terveysministeriölle poikkeuslupahakemuksen. Ministeriö on pyytänyt sähköpostilla täydennystä hakemukseen ja pyytänyt, että hakemuksen liitteeksi toimitetaan yhteistyöalueen muiden hyvinvointialueiden aluevaltuustojen puollot lupahakemuksen mukaiselle päivystystoiminnalle. Sisä-Suomen yhteistyöalueeseen kuuluu Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue sekä Pirkanmaan hyvinvointialue. Etelä-Pohjanmaan aluehallitus käsittelee asiaa 7.12.2022 § 440, jonka jälkeen alueen aluevaltuusto käsittelee asiaa.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen poikkeuslupahakemus on liitteenä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto kokoontuu 16.1.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

- puoltaa liitteenä olevan hakemuksen mukaisen poikkeusluvan myöntämistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 321

Palvelusopimuksen hyväksyminen, Servi Oy

739/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Pekka Erola, Miia Luukko

pekka.erola@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi

Tukipalvelujohtaja, Hallintolakimies

Liitteet

- 1 1. Palvelusopimus Pirha 1.1.2023
- 2 Liite 2e Palvelukuvaus_toimitilat 2021
- 3 Liite 2f Palvelukuvaus Terveyspalvelut 2022
- 4 Liite 2g Palvelukuvaus Ikäihmisten asumispalvelut 2022
- 5 Liite 2h Palvelukuvaus Ikäihmisten avopalvelut 2022
- 6 Liite 2i Palvelukuvaus Perhe- ja sosiaalipalvelut 2022
- 7 Liite 3a RP Hinnat ja ostoarviot 2023 Pirha
- 8 Liite 3b PP Ostoarviot 2023 Pirha (TAYSin alue)
- 9 Liite 3c PP Ostoarviot 2023 Pirha (Sotesin alue)
- 10 Liite 5 Pirkanmaan hyvinvointialue yleinen turvallisuus- ja salassapitosopimus
- 11 Liite 5a Sopimushallinta ja -seuranta yleinen turvallisuus- ja salassapitosopimus
- 12 Liite 6 Pirkanmaan hyvinvointialueen yleinen tietosuojasopimus
- 13 Liite 6a Yleisen tietosuojasopimuksen liite 1
- 14 Liite 6c Sopimushallinta ja -seuranta yleinen tietosuojasopimus
- 15 Liite 7a Ikäihmisten asumispalvelun palvelun laajennus tarjous 19.10.2021
- 16 Liite 7b Sopimus vuokrahenkilö suun terveydenhuollon välinehuolto
- 17 Liite 2a Palvelukuvaus_Tays Sastamala 2021
- 18 Liite 2b Palvelukuvaus_ta 5 (aikuispsykiatria) 2021
- 19 Liite 2c Palvelukuvaus_ta 4 (lastenpsykiatria) 2021
- 20 Liite 2d Palvelukuvaus_kuvantamiskeskus 2021

Tukipalvelujen järjestämistapa ja palveluista sopiminen

Aluevaltuusto on 16.8.2022 § 93 päättänyt, että hyvinvointialueen tukipalvelujen tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy. Muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Servi Oy (Sastamalan Ruoka- ja Puhtauspalvelut Oy) tuottaa hyvinvointialueelle ruoka- ja siivouspalveluja.

Sopimuksen keskeiset ehdot

Yhtiöille keskitettävän toiminnan osalta lähtökohtana on, että tukipalvelujen sisällön ohjaaminen kytketään niihin prosesseihin, joita kyseisellä tukipalvelulla tuetaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueella tulee olla riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö ohjaamaan tukipalveluiden ostosopimusten toteutumista ja huolehtimaan tarvittavista viranomaistoiminnan edellyttämistä tehtävistä.

Hyvinvointialue ja yhtiö sopivat yhtiöltä ostettavien palveluiden ehdoista ja sisällöistä, sekä tietosuojasta ja -turvasta. Puitesopimuksessa sovitaan mm.

- Kuvaus palvelusta ja sen sisällöstä
- Palveluiden yksikköhinnat
- Vaste-/ toimitusajat
- Sanktioinnin- ja palvelutasomallien käytöstä
- Hintojen kilpailukykyisyyden varmistamisen suhteessa markkinahintoihin
- Yhteistyön hallintamalli eli kuinka toimintaa seurataan ja kehitetään yhteistyössä

Pääsääntöisesti ostettavat palvelut ovat luonteeltaan jatkuvia. Erillistoimeksiannoista sovitaan palvelusopimukseen kirjatuin ehdoin.

Servi Oy:n myynti Pirkanmaan hyvinvointialueelle on vuositasolla kokonaisuudessaan yhteensä 5 M€, johon sisältyy Sastamalan ja PSHP:n sopimusten volyymit.

Sidosyksikköasema ja palvelun hankinta

Hankintalain 15 §:n 1 momentin mukaan lakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa.

Sidosyksikköasemaan liittyvä määräysvallan käyttämisen vaatimus täyttyy, kun:

- Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamat yhtiöiden osakkeet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n osakassopimukset ja niihin perustuva yhtiön hallituksen jäsenten nimitysoikeus siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023

Sidosyksikkö on velvollinen noudattamaan omissa hankinnoissaan hankintalainsäädäntöä ja kilpailuttamaan hankintansa.

Päätöstoimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää koko hyvinvointialuetta koskevien merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Näin ollen toimivalta tämän puitesopimuksen hyväksymiseen on aluehallituksella.

Oikeus tilauksen tekemiseen palvelusopimuksen perusteella määräytyy hallinto- ja toimintasääntöjen sekä hankinta- ja sopimushallintaohjeiden mukaisesti.

Pykälän liitteenä palvelusopimus liitteineen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan palvelusopimuksen,
- oikeuttaa tukipalvelujohtajan hyväksymään palvelusopimukseen tarvittavat vähäiset tai teknisluonteiset tarkennukset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Miko Bergbom ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Tiedoksi

Servi Oy, tukipalvelujohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 322

Palvelusopimuksen hyväksyminen, Monetra Pirkanmaa Oy

740/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Hannola, Taina Niiranen, Miia Luukko, Petteri Paavola
mikko.hannola@pirha.fi, taina.niiranen@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi
vs. talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, Hallintolakimies

Liitteet

1 Palvelusopimus liitteineen Monetra Pirkanmaa

Tukipalvelujen järjestämistapa ja palveluista sopiminen

Aluevaltuusto on 16.8.2022 § 93 päättänyt, että hyvinvointialueen tukipalvelujen tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy. Muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Monetra Pirkanmaa Oy tuottaa hyvinvointialueelle talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut. Osa palveluista, kuten taloussuunnittelupalvelu ja henkilöstön palkanmaksuun liittyvä palvelu, on alkanut jo vuosien 2021-2022 aikana, jolloin näistä on jo solmittu palvelusopimus jo aiemmin. Liitteenä olevaan palvelusopimukseen on täydennetty uusia palveluita, palvelukuvauksia ja vuoden 2023 hintoja. Liitteen sopimus muodostaa jatkossa koko sopimuskokonaisuuden Monetra Pirkanmaa Oy:n tuottamista palveluista.

Sopimuksen keskeiset ehdot

Yhtiöille keskitettävän toiminnan osalta lähtökohtana on, että tukipalvelujen sisällön ohjaaminen kytketään niihin prosesseihin, joita kyseisellä tukipalvelulla tuetaan. Hyvinvointialueella tulee olla riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö ohjaamaan tukipalveluiden ostosopimusten toteutumista ja huolehtimaan tarvittavista viranomaistoiminnan edellyttämistä tehtävistä.

Hyvinvointialue ja yhtiö sopivat yhtiöltä ostettavien palveluiden ehdoista ja sisällöistä, sekä tietosuojasta ja -turvasta. Puitesopimuksessa sovitaan mm.

- Kuvaus palvelusta ja sen sisällöstä
- Palveluiden yksikköhinnat
- Vaste-/ toimitusajat
- Sanktioinnin- ja palvelutasomallien käytöstä
- Hintojen kilpailukykyisyyden varmistamisen suhteessa markkinahintoihin
- Yhteistyön hallintamalli eli kuinka toimintaa seurataan ja kehitetään yhteistyössä

Pääsääntöisesti ostettavat palvelut ovat luonteeltaan jatkuvia. Erillistoimeksiannoista sovitaan palvelusopimukseen kirjatuin ehdoin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Monetra Pirkanmaa Oy:n myynti Pirkanmaan hyvinvointialueelle on vuositasolla kokonaisuudessaan yhteensä 12 M€, josta yhtiölle uutena myyntinä 1 M€.

Sidosyksikköasema ja palvelun hankinta

Hankintalain 15 §:n 1 momentin mukaan lakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa.

Sidosyksikköasemaan liittyvä määräysvallan käyttämisen vaatimus täyttyy, kun:

- Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamat yhtiöiden osakkeet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n osakassopimukset ja niihin perustuva yhtiön hallituksen jäsenten nimitysoikeus siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023

Sidosyksikkö on velvollinen noudattamaan omissa hankinnoissaan hankintalainsäädäntöä ja kilpailuttamaan hankintansa.

Päätöstoimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää koko hyvinvointialuetta koskevien merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Näin ollen toimivalta tämän puitesopimuksen hyväksymiseen on aluehallituksella.

Oikeus tilauksen tekemiseen palvelusopimuksen perusteella määräytyy hallinto- ja toimintasääntöjen sekä hankinta- ja sopimushallintaohjeiden mukaisesti.

Pykälän liitteenä palvelusopimus liitteineen. Pykälän oheismateriaalina hinnastot, yleinen ja perintäpalvelu (salassapidon pidettävät, julkisuuslain 24 § 1 mom 20 kohdan mukaan).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan palvelusopimuksen,
- oikeuttaa konsernipalvelujohtajan hyväksymään palvelusopimukseen tarvittavat vähäiset tai teknisuonteiset tarkennukset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Monetra Pirkanmaa Oy, konsernipalvelujohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 220, 10.10.2022
Aluehallitus, § 323, 19.12.2022

§ 323

Palvelusopimuksen hyväksyminen, Istekki Oy

505/2022

Aluehallitus, 10.10.2022, § 220

Valmistelijat / lisätiedot:

Pekka Erola, Petteri Paavola, Miia Luukko, Vesa Koskinen
pekka.erola@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi, vesa.koskinen@pirha.fi
Tukipalvelujohtaja, Hallintolakimies, Palvelussuhdepäällikkö

Tukipalvelujen järjestämistapa

Tukipalvelujen mahdollisia järjestämistapoja on käsitelty Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa yhteistyössä Pirkanmaan kuntien, sairaanhoitopiirin ja inhouse-toimijoiden kanssa. Tukipalvelujen osalta on katsottu tarkoituksenmukaiseksi keskittää toimintoja niille yhtiöille, jotka siirtyvät yleisseuraantona Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueelle. Aluevaltuusto on 16.8.2022 § 93 päättänyt, että tukipalvelujen tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy. Muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Yhtiöille keskitettävän toiminnan osalta lähtökohtana on, että tukipalvelujen sisällön ohjaaminen kytketään niihin prosesseihin, joita kyseisellä tukipalvelulla tuetaan. Hyvinvointialueella tulee olla riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö ohjaamaan tukipalveluiden ostosopimusten toteutumista ja huolehtimaan tarvittavista viranomaistoiminnan edellyttämistä tehtävistä.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Aluevaltuuston järjestämistapapäätöksen jälkeen valmistelua on jatkettu henkilöstöä koskevilla yhteistoimintaneuvotteluilla, liiketoimintakauppakirjojen valmistelulla yhteistyössä KPMG:n kanssa, siirtyviä toimintoja koskevalla tiedonkeruulla kunnista sekä käymällä neuvotteluja vastaanottavien yhtiöiden kanssa. Syyskuussa on täsmentynyt, että liikkeenluovutus, jossa yhtiölle siirtyy vuodenvaihteessa 2023 tietty toiminta, mukaan lukien henkilöstö, omaisuus ja sopimukset, on tarpeen tehdä kolmen yhtiön kanssa: Istekki Oy, Pirkanmaan Voimia Oy ja Tuomi Logistiikka Oy. YT-neuvotteluissa on käsitelty liikkeen luovutuksia koskevat toimintasuunnitelmat. Kokonaisuutta on käsitelty aluehallituksen seminaarissa 13.9.2022.

Kaupan keskeiset ehdot

Istekki Oy:lle siirretään liikkeen luovutuksella luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueelle siirtyvät ICT-palveluihin, lääketieteellisen tekniikan palveluihin sekä arkistojen tietopalveluun liittyvät toiminnot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialue on työnantajana käynyt liikkeen luovutukseen liittyvät lakisääteiset hyvinvointialueen ja yhtiön välillä hyväksyttävää henkilöstön siirtoa edeltävät yhteistoimintaneuvottelut kunnista hyvinvointialueelle ja edelleen hyvinvointialueelta jatkoliikkeenluovutuksena yhtiöön siirtyvän henkilöstön osalta. Hyvinvointialueen ja yhtiön hyväksyttyä henkilöstön siirtoon ja muut kauppakirjaan liittyvät asiat, yhteistoimintaneuvotteluita jatketaan yhteistoimintalain 11 §:n mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvotteluissa 23.9.2022 oli esillä, että ICMT- tehtävissä olevaa henkilöstöä on neuvottelutilanteen mukaan siirtymässä kunnista hyvinvointialueelle ja edelleen hyvinvointialueelta Istekki Oy:n palvelukseen yhteensä 57. Siirtyvän henkilöstön lukumäärä täsmentyy lopullisesti 31.12.2022. Henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä. Kauppakirja sisältää henkilöstön siirtymiseen liittyvät keskeiset ehdot ja lisäksi tehdään yhtiön pyynnöstä niitä tarkentava henkilöstön siirtosopimus.

Kauppahinta määräytyy siirtyvän omaisuuden ja lomapalkkavelan perusteella. Yhtiö ottaa vastattavakseen siirtyvää henkilöstöä koskevan lomapalkkavelan. Istekki Oy:lle siirtyvän omaisuuden arvo on 569.788 euroa ja lomapalkkavelka noin 319.000 euroa. Lomapalkkavelan määrä on arvio, ja se täsmentyy vuodenvaihteen eli kaupan täytäntöönpanohetken tietojen mukaiseksi. Tässä vaiheessa arvio kauppahinnasta on 250 787 euroa, mutta kauppahinta täsmentyy 31.12.2022 tilanteen mukaiseksi. Yhtiö maksaa kauppahinnan hyvinvointialueelle 31.1.2023 mennessä.

Aikataulu ja keskeiset reunaehdot

Kauppakirja on käsitelty yhtiön hallituksessa viikolla 39.

Lainsäädännöstä johtuva tiukka aikataulu ja tietojen luovutusta koskeva sääntely asettavat haasteita liikkeenluovutuksen valmistelulle ja toteutukselle. Toiminta siirtyy kunnista 1.1.2023 klo 00.00 lain nojalla kunnilta hyvinvointialueille ja heti sen jälkeen klo 00.01 liitteenä olevan kauppakirjan nojalla hyvinvointialueelta vastaanottavalle yhtiölle. Tavanomaisesta liikkeenluovutuksesta poiketen tiedot siirtävästä toiminnasta tulevat kunnilta hyvinvointialueen kautta yhtiölle. Asiakkaiden tarvitsemat palvelut ja henkilöstön palkanmaksu pitää saada yhtiöissä käynnistettyä heti vuoden 2023 alusta alkaen ja sitä varten yhtiöt tarvitsevat hyvissä ajoin toiminnan käynnistämisen edellyttämiä tietoja. Toisaalta henkilötietojen luovuttamista koskeva sääntely rajoittaa liikkeenluovutustilanteessa henkilötietojen luovutusta siten, että tietoja on oikeus luovuttaa vasta, kun liikkeenluovutusta koskeva kauppakirja on allekirjoitettu. Jotta toiminnan käynnistäminen yhtiössä voidaan varmistaa, kauppakirja on tarkoitus allekirjoittaa heti kun se on kummankin osapuolen toimesta hyväksytty.

Sidosyksikköasema ja palvelun hankinta

Hankintalain 15 §:n 1 momentin mukaan lakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sidosyksikköasemaan liittyvä määräysvallan käyttämisen vaatimus täyttyy, kun:

- Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamat yhtiöiden osakkeet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n osakassopimukset ja niihin perustuva yhtiön hallituksen jäsenten nimitysoikeus siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n palvelusopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle ja niiden mukainen toiminta alkaa hyvinvointialueella 1.1.2023

Palvelusopimukset

Hyvinvointialueelle on tarkoitus neuvotella uudet palvelusopimukset. PSHP:lta siirtyviä sopimuksia noudatetaan, kunnes uudet sopimukset ovat tulleet voimaan.

Palvelusopimuksessa sovitaan yhtiöltä ostettavien palveluiden ehdoista ja sisällöistä. Lisäksi tehdään sopimukset tietosuojasta ja -turvasta sekä salassapidosta hyvinvointialueen käytännön mukaisesti.

Palvelusopimus sisältää mm.

- Kuvauksen palvelusta ja sen sisällöstä
- Palveluiden yksikköhinnat
- Vaste-/ toimitusajat
- Sanktio- ja palvelutasomallit
- Hintojen kilpailukykyisyyden varmistamisen suhteessa markkinahintoihin
- Yhteistyön hallintamallin eli kuinka toimintaa seurataan ja kehitetään yhteistyössä

Pääsääntöisesti ostettavat palvelut ovat luonteeltaan jatkuvia. Kertaluonteisista toimeksiannoista sovitaan erikseen palvelusopimukseen kirjatuin ehdoin.

Yhteistyön hallintamalli:

- Yhtiön kanssa sovitaan palvelusopimuksessa hallintamalli siitä, miten palveluiden suorituskykyä seurataan, tehostetaan, hallitaan ja kehitetään.
- Sopimuksessa kuvataan yhtiökohtainen hallintamallin rakenne, joka koostuu vähintään yhteistyön ohjausryhmästä sekä yhteistyön kehittämisryhmistä.
- Ryhmiin nimetään edustajat niin palveluntuottajalta kuin hyvinvointialueelta.
- Edellä mainitut ryhmille laaditaan vuosikello, jonka mukaan ryhmät toimivat.

Päätöstoimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää koko hyvinvointialuetta koskevien merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Näin ollen toimivalta liikkeenluovutusta koskevien kauppakirjojen hyväksymiseen on aluehallituksella.

Kauppakirjan liitteiden tiedot täsmentyvät edelleen liiketoimintakaupan täytäntöönpanohetkeen saakka. Sen vuoksi on tarpeen delegoida viranhaltijalle oikeus hyväksyä lopulliset liitteet.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä liitteenä olevan liikkeenluovutusta koskevan kauppakirjan,
- oikeuttaa tukipalvelujohtajan hyväksymään kauppakirjaan tarvittavat teknisluonteiset tarkennukset, tarkentavan henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen sekä liitteiden täsmennykset 31.12.2022 tilanteen mukaan. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Kokouskäsitely

Tukipalvelujohtaja Pekka Erola esitteli 220 §:n kohdalla pykälien 220 - 222 sisältämien liikkeenluovutuskauppakirjojen sisältöä. Erola poistui kokouksesta kokonaan ennen päätöksentekoa.

Päätös

Aluehallitus päätti

- hyväksyä liitteenä olevan liikkeenluovutusta koskevan kauppakirjan,
- oikeuttaa tukipalvelujohtajan hyväksymään kauppakirjaan tarvittavat teknisluonteiset tarkennukset, tarkentavan henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen sekä liitteiden täsmennykset 31.12.2022 tilanteen mukaan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Aluehallitus, 19.12.2022, § 323

Valmistelija / lisätiedot:

Pasi Lehmus, Pekka Erola, Petteri Paavola, Miia Luukko
Pasi.Lehmus@pirha.fi, pekka.erola@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi
Tietohallintojohtaja, Tukipalvelujohtaja, Hallintolakimies

Liitteet

- 1 Puitesopimus Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Istekki Oy:n välillä
- 2 Liite 1 - Yhteistyön hallintamalli
- 3 Liite 2 - Puitesopimuksen ja sen alaisten sopimusten muutoshallinta
- 4 Liite 3 - Toimittajan yleinen palvelutasomalli
- 5 Liite 5 - Markkinahintakartoitus
- 6 Liite 14 - Laskutusosoitteet

Tukipalvelujen järjestämistapa ja palveluista sopiminen

Aluevaltuusto on 16.8.2022 § 93 päättänyt, että hyvinvointialueen tukipalvelujen tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy. Muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Tuomi Logistiikka Oy:lle, Pirkanmaan Voimia Oy:lle ja Istekki Oy:lle siirtyy vuodenvaihteessa 2023 toimintoja liikkeenluovutuksella. Liikkeenluovutuksia koskevat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

kauppakirjat on hyväksytty aluehallituksessa 10.10.2022. Kauppakirjojen hyväksymisen yhteydessä on todettu, että hyvinvointialueelle on tarkoitus neuvotella näiden yhtiöiden kanssa uudet palvelusopimukset.

Istekki Oy tuottaa hyvinvointialueelle ICT-palvelut sekä lääketieteellisen tekniikan palvelut ja arkistojen tietopalvelun.

Sopimuksen keskeiset ehdot

Yhtiöille keskitettävän toiminnan osalta lähtökohtana on, että tukipalvelujen sisällön ohjaaminen kytketään niihin prosesseihin, joita kyseisellä tukipalvelulla tuetaan. Hyvinvointialueella tulee olla riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö ohjaamaan tukipalveluiden ostosopimusten toteutumista ja huolehtimaan tarvittavista viranomaistoiminnan edellyttämistä tehtävistä.

Hyvinvointialue ja yhtiö sopivat yhtiöltä ostettavien palveluiden ehdoista ja sisällöistä, sekä tietosuojasta ja -turvasta. Puitesopimuksessa sovitaan mm.

- Kuvaus palvelusta ja sen sisällöstä
- Palveluiden yksikköhinnat
- Vaste-/ toimitusajat
- Sanktioinnin- ja palvelutasomallien käytöstä
- Hintojen kilpailukykyisyyden varmistamisen suhteessa markkinahintoihin
- Yhteistyön hallintamalli eli kuinka toimintaa seurataan ja kehitetään yhteistyössä

Pääsääntöisesti ostettavat palvelut ovat luonteeltaan jatkuvia. Yksittäisissä palveluissa ja erillistoimeksiannoissa käytetään yhdessä laadittuja asiakirjapohjia.

Istekki Oy:n myynti Pirkanmaan hyvinvointialueelle on vuositasolla kokonaisuudessaan yhteensä 115 M€, josta yhtiölle uutena myyntinä 40 M€.

Sidosyksikköasema ja palvelun hankinta

Hankintalain 15 §:n 1 momentin mukaan lakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa.

Sidosyksikköasemaan liittyvä määräysvallan käyttämisen vaatimus täyttyy, kun:

- Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamat yhtiöiden osakkeet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n osakassopimukset ja niihin perustuva yhtiön hallituksen jäsenten nimitysoikeus siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023

Sidosyksikkö on velvollinen noudattamaan omissa hankinnoissaan hankintalainsäädäntöä ja kilpailuttamaan hankintansa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätöstoimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää koko hyvinvointialuetta koskevien merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Näin ollen toimivalta tämän puitesopimuksen hyväksymiseen on aluehallituksella.

Oikeus tilauksen tekemiseen puitesopimuksen perusteella määräytyy hallinto- ja toimintasääntöjen sekä hankinta- ja sopimushallintaohjeiden mukaisesti.

Pykälän liitteenä puitesopimus liitteineen. Oheismateriaalina ovat liite 4 Toimittajan yleinen sanktiotasomalli, puitesopimus salassapidosta ja turvallisuudesta sekä tietosuojan puitesopimus (salassa pidettäviä julkisuuslain 24 § 1 mom 20 kohdan mukaan). Lisäksi oheismateriaalina palvelusopimusten erittely vuodelta 2022.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan puitesopimuksen,
- oikeuttaa tukipalvelujohtajan hyväksymään puitesopimukseen tarvittavat vähäiset tai tekniluonteiset tarkennukset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Istekki Oy, tukipalvelujohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 324

Pirkanmaan hyvinvointialueen hinnastot 2023

717/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Hannola, Pasi Virtanen
mikko.hannola@pirha.fi, Pasi.Virtanen@pirha.fi
vs. talousjohtaja, talousjohtaja

Liitteet

- 1 Pirha hinnasto 2023 FINAL 09122022
- 2 Välisuoritehinnasto 2023 FINAL 09122022

Vuoden 2023 hinnasto on valmisteltu hyvinvointialueen luovuttavien organisaatioiden hinnastoista. Hinnasto sisältää perusterveydenhuollon, sosiaalihuollon ja erikoissairaanhoidon hinnat.

Hintoihin sisällytetään suorien kustannusten lisäksi myös hyvinvointialueen kaikki välilliset kulut, kuten tukipalveluiden, hallinnon ja konsernipalveluiden vyörytykset.

Perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon tuotteistus perustuu Pirkanmaan kuntien aiempaan tuotteistukseen. Toiminta laskutetaan käynteinä, kontakteina, tuntihintana, lausuntona, hoitopäivinä ja vuorokausina. Hinnoittelun perusteena on käytetty olemassa olleita kuntien hintoja ja niistä laskettua painotettua keskiarvoa, joka on korotettu vastaamaan vuoden 2023 kustannustasoa.

Suoritteen hinta sisältää käynnin tai hoitopäivän aikana tehtävät kaikki toimenpiteet, perustutkimukset sekä lääkkeet. Kokonaisuuksia on myös joissain tuotteissa yhdistetty siten, että yhteen laskutettavaan tuotteeseen saattaa sisältyä esimerkiksi suunnittelua sekä eri henkilöryhmien käyntejä ja palveluita.

Erikoissairaanhoidon hinnaston tuotteistus ja hinnaston rakenne on muodostettu Pirkanmaan sairaanhoitopiirin hinnaston pohjalta.

Erikoissairaanhoidon somaattinen vuodeosastohoito ja päiväkirurgia laskutetaan DRG-järjestelmän mukaisesti. DRG-ryhmittelijänä käytetään NordDRG2023 Full-ryhmittelijää. DRG-jaksojen hinta muodostuu jaksojen keskikustannuksesta, joka lasketaan välisuoritekustannusten kautta

Välisuoritteilla tarkoitetaan kuhunkin DRG-luokkaan kuuluvia hoivapäiviä, leikkauksia, tutkimuksia, kalliita materiaaleja, laboratoriotutkimuksia, kuvantamista, tehohoitoa, potilaskohtaisia lääkkeitä, sisäisiä konsultaatioita sekä ravitsemus-, toiminta- ja fysioterapiaa. Välisuoritteille vahvistetaan omat niiden keskikustannuksiin perustuvat hintansa.

Psykiatrian vuodeosastojen laskutus perustuu hoito- ja tutkimuspaketteihin sekä hoitopäivähintoihin. Tays Acutan ja Valkeakosken päivystysyksiköiden toiminta laskutetaan ESI-luokituksen mukaisina avohoitokäynteinä. Avohoitto laskutetaan käynteinä. Toimenpidepaketit kattavat eritellyn toimenpiteen tai tutkimuksen avohoidossa. Hoito- ja tutkimuspaketti on palvelukokonaisuus, joka sisältää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

vuodeosastohoidossa kyseisen erikoisalan hoitojakson hoitopäivät, lääkärin tutkimukset, ym. toimenpiteet sekä tarvittavat tutkimukset. Pakettiin sisältymättömät hoitopäivät laskutetaan erikseen.

Hyvinvointialueen palveluista ja niiden sisällöstä sekä hinnoista päättää hallitus. Hinnoitteluperusteista päättää valtuusto. Talouspalvelujohtaja voi päättää hinnastoon liittyvistä vähäisistä muutoksista.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä hyvinvointialueen vuoden 2023 palveluhinnastot liitteen mukaisina,
- hyväksyä liitteen mukaisen välisuoritehinnaston vuodelle 2023,
- oikeuttaa talouspalvelujohtajan päättämään vähäisistä muutoksista palvelutuotteistukseen ja hinnastoon.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana § 324 aikana talouspalvelujohtaja Mikko Hannolaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 325

Hyvinvointialueen talouden toteuma 1.1.-30.9.2022

191/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen

heidi.pyykkonen@pirha.fi

Kehittämispäällikkö

Liitteet

1 HVA tuloslaskelma 1.1.-30.9.2022

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 2.5.2022 § 66 hyväksynyt hyvinvointialueen muutetun talousarvion vuodelle 2022. Muutetun talousarvion loppusumma on yhteensä 36,7 miljoonaa euroa sisältäen yleisvalmistelun ja ICT:n kokonaisuudet.

Hyvinvointialueen talouden toteumaa raportoidaan vuoden 2022 aikana hyvinvointialueen toimielimille lähtökohtaisesti saman aikataulun mukaisesti kuin tietoja raportoidaan VM:lle ja Tilastokeskukselle. VM ja Tilastokeskus ovat pyytäneet hyvinvointialueita raportoimaan talouden toteuman kumulatiivisesti ajalta 1.1.-30.9.2022. Taloustiedot on toimitettu VM:lle ja Tilastokeskukselle määräaikojen mukaisesti.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarvio on toteutunut edelleen suunnitellusti ja hallitusti. Hyvinvointialueen valmisteluprojektin etenemisestä raportoidaan erillisillä valmisteluprojektin tilannekatsauksilla. Toimintatuottoja on kertynyt syyskuun loppuun mennessä yhteensä 28,3 miljoonaa euroa ja ne koostuvat hyvinvointialueen kirjanpitoon toteutuneista valtionavustuksista, pienimuotoisista vuokratuotoista (toimistotilojen edelleen vuokraus) sekä muista korvauksista. Loput valtionavustuksista, 8,4 miljoonaa euroa, saadaan myöhemmin tilikauden aikana. Lokakuun lopun tilanteessa toimintatuottoja on kertynyt 36,1 miljoonaa euroa.

Toimintakuluja on kertynyt syyskuun loppuun mennessä yhteensä 11,0 miljoonaa euroa. Toimintakuluista suurimman osan muodostava palvelujen ostot (6,3 miljoonaa euroa), jotka koostuvat pääosin ICT-kehittämiskokonaisuuden sekä yleisvalmistelun edistämiseen liittyvistä asiantuntijapalvelujen ostoista. Toinen merkittävä toimintakulu on henkilöstökulut (4,0 miljoonaa euroa). Henkilöstökulut koostuvat hyvinvointialueen valmisteluhenkilökunnan palkkakuluista sekä luottamushenkilöpalkkioista sivukuluineen.

Aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa on toteutuneena tavanomaisia toimistotarvike ja -kalustohankintoja ja muissa toimintakuluissa on mukana mm. toimisto- ja kokoustilavuokria. Avustukset (0,6 miljoonaa euroa) pitävät sisällään valtuustoryhmille myönnetty toimintatuet sekä valtionosuuksien edelleen siirrot luovuttaville organisaatioille päätösten mukaisesti. Tarkastelujaksolla on tehty lisäksi suunnitelman mukaisia poistoja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tilikauden ylijäämä on 30.9.2022 -tilanteessa n. 17,2 miljoonaa euroa. Hyvinvointialuevalmistelun kustannuksia kertyy loppuvuosipainotteisesti (ml. vakituiset rekrytoinnit) ja talousarvion riittävyttä loppuvuoden ajalle seurataan tarkasti. VM on ohjeistanut hyvinvointialueita laatimaan tilikaudelta 2022 ns. 0-tuloksellisen tilinpäätöksen eli tilikaudelta mahdollisesti kertyvä ylijäämä tulee siirtää tilikaudelle 2023. Siirto on otettu ennakkollisena huomioon vuoden 2023 talousarvion laadinnassa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi talouden toteuman ajalta 1.1.-30.9.2022.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tarkastuslautakunta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 326

Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma

574/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sario, Miia Luukko

Kirsi.Sario@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi

Kehittämispäällikkö, Hallintolakimies

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma 19.12.2022

2 Palvelutasopäätös 2022-2023, liite 1

Hyvinvointialueen omavalvontaohjelmasta säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2022). Hyvinvointialueen on varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen ja tekemiensä sopimusten noudattaminen. Omavalvonnalla on erityisesti varmistettava palvelujen saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus ja laatu sekä asiakkaiden yhdenvertaisuus. Tehtävien ja palvelujen omavalvonta on toteutettava osana niiden järjestämistä ja tuottamista.

Hyvinvointialueen on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma. Siinä on todettava miten sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen toteutumista, turvallisuutta ja laatua sekä yhdenvertaisuutta seurataan ja miten havaitut puutteellisuudet korjataan.

Omavalvonta on sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämiseen ja tuottamiseen kuuluvaa ennakoivaa, toiminnanaikaista ja jälkikäteistä laadun- ja riskienhallintaa sekä jatkuvuuden varmistamista, jolla osaltaan turvataan asiakas- ja potilasturvallisuuden toteutuminen.

Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava julkisessa tietoverkossa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelmaa on valmisteltu vuoden 2022 aikana. Omavalvontaa tehdään kolmella tasolla:

- Työntekijän omavalvonta: jokaisen työntekijän lakisääteinen tehtävä ja eettinen velvollisuus on toimia turvallisesti; sisältää velvollisuuden ilmoittaa huolista.
- Palveluntuottajan omavalvonta: lakisääteinen velvollisuus laatia omavalvontasuunnitelma ja toimia tosiasiallisesti sen mukaisesti sekä valvoa myös alihankintana tilattua tuotantoa.
- Palvelun järjestäjän vastuuseen kuuluva (oma)valvonta: oman tuotannon omavalvonta sekä muun tuotannon asianmukainen hankinta että tehdyn hankinnan seuranta. Järjestäjän omavalvontaan sisältyy lisäksi järjestämisvastuun toteutumisen osoittaminen valvontaviranomaiselle.

Omavalvontaa toteutetaan omavalvontaohjelmien periaatteiden mukaisesti. Ohjelmat on tehty palveluntuottajalle (luku 5) palvelun laadun ja turvallisuuden näkökulmasta ja palvelunjärjestäjälle (luku 4) järjestämisvastuun toteuttamisen sekä ohjauksen ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

valvonnan näkökulmasta. Omavalvontaohjelmat kootaan Pirkanmaan hyvinvointialueella yhteen tässä asiakirjassa.

Omavalvontaohjelman liitteinä ovat Pirkanmaan pelastustoimen palvelutasopäätös vuosille 2022-2023, sosiaali- ja terveydenhuollon valvontasuunnitelma vuosille 2023-2024 sekä suunnitelma asiakas- ja potilasturvallisuudesta sekä laadunhallinnasta vuosille 2023-2025.

Omavalvontaohjelman valmistelussa on huomioitu erityisesti sosiaali- ja terveysministeriön (STM) antamat valtakunnalliset tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollolle vuosiksi 2023-2026 ja STM:n asiakas- ja potilasturvallisuusstrategia ja toimeenpanosuunnitelma vuosille 2022-2026.

Omavalvontaohjelma päivitetään viimeistään sosiaali- ja terveydenhuollon valvontalain tullessa voimaan vuonna 2024.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- esittää aluevaltuustolle että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman 2023-2025 ja
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittaessa vähäisiä tai teknisiä muutoksia asiakirjaan ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Aluehallitus päättää, että omavalvontaohjelmaa noudatetaan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen.

Kokouskäsittely

Esittelijä teki muutoksen esittelytekstiin: "Omavalvontaohjelma päivitetään sosiaali- ja terveydenhuollon valvontalain tullessa voimaan vuonna 2024." Muutetaan kuulumaan: "Omavalvontaohjelma päivitetään viimeistään sosiaali- ja terveydenhuollon valvontalain tullessa voimaan vuonna 2024."

Päätös

Aluehallitus päätti

- esittää aluevaltuustolle että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman 2023-2025 ja
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittaessa vähäisiä tai teknisiä muutoksia asiakirjaan ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Aluehallitus päättää, että omavalvontaohjelmaa noudatetaan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 327

Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallintasuunnitelma 2023

732/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Arto Ranta
Arto.Ranta@pirha.fi
strategiajohtaja

Liitteet

- 1 Riskienhallintasuunnitelma 2023
- 2 Riskienhallintasuunnitelma 2023, ah 19.12.2022

Riskienhallintasuunnitelma sisältää riskienhallinnan, turvallisuuden ja varautumisen kehittämisen tavoitteet, kuvaukset ja niihin liittyvät menettelyt.

Riskienhallintasuunnitelman ensisijaisena tavoitteena on luoda riskienhallintajärjestelmä, jossa riskejä tarkastellaan kokonaisvaltaisesti kaikki osa-alueet huomioiden ja riskienhallinnan toteutus on suunnitelmallista ja järjestelmällistä. Riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen ovat osa johtamista.

Riskienhallinnan tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus strategisten, toiminnan ja talouden tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä. Tarkoituksena on ennaltaehkäistä ja minimoida tunnistetuista riskeistä aiheutuvat menetykset ja toimeenpanna riittävät riskienhallinnan menetelmät. Hyvinvointialueen tehtäväalueet ja palvelulinjat arvioivat merkittävimmät riskit ja niiden hallintatoimenpiteet tallennetaan sähköiseen Granite- järjestelmään. Merkittävimmät riskit käsitellään syksyllä riskienhallintaseminaarissa ja niitä hyödynnetään talousarvion valmistelussa. Riskienhallinnan raportointi toteutetaan kolmen kuukauden välein.

Turvallisuustyön tavoitteena on koko organisaation turvallisuuskulttuurin parantaminen ja tarkoituksena ylläpitää ja parantaa turvallisuutta. Käytännön turvallisuustyö on ennaltaehkäisevää toimintaa onnettomuus- ja vaaratilanteiden sekä vahinkojen torjumiseksi ja toimintavalmiuksien luomista näiden tilanteiden varalta.

Varautuminen on toimintaa, jolla varmistetaan tehtävien ja palveluiden mahdollisimman häiriötön hoitaminen kaikissa tilanteissa. Varautumisen yhtenä keskeisenä tavoitteena on luoda ja varmistaa mahdollisimman hyvät edellytykset häiriötilanteen hallinnalle ja siihen liittyvään johtamiseen.

Riskienhallintasuunnitelmassa on tehty arvio Pirkanmaan hyvinvointialueen merkittävimmistä riskeistä ja ne ovat henkilöstöriski, kriittisen infrastruktuurin riski, digitaalisen turvallisuuden riski, rahoitusriski, muutosriski ja palvelutuotantoriski.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä liitteenä olevan riskienhallintasuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 328

Pirkanmaan hyvinvointialueen valmiussuunnitelma

738/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Sini Hyvönen, Juhani Sand

juhani.sand@pirha.fi

Valmiuspäällikkö, konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Liitteet

1 Valmiussuunnitelman yleinen osa aluehallitus 19.12.2022

2 Valmiussuunnitelman yleinen osa FINAL

Varautumisvelvollisuudesta säädetään valmiuslain (2011/1552) 12 §:ssä. 1.1.2023 voimaan astuvan säädöksen mukaan hyvinvointialueiden tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa.

Kokonaisvarautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin muodostuu Pirkanmaan hyvinvointialuetta koskevasta valmiussuunnitelmasta sekä tehtäväalueiden ja palvelutuotannon valmiussuunnitelmista. Hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleinen osa on laadittu varautumisen asiantuntijoiden toimesta. Siinä kuvataan ylätasoisesti strategiset linjat, jonka mukaan varautuminen ja valmiussuunnittelu hyvinvointialueella organisoidaan. Valmiussuunnitelman yleinen osa on julkinen.

Tehtäväalueet (strateginen ohjaus, tukipalvelut) ja palvelutuotanto (sosiaali- ja terveysterveystoiminta, pelastuspalvelut) laativat ja päivittävät valmiussuunnitelmansa hyvinvointialueen valmiussuunnitelman yleisen osan pohjalta. Valmiussuunnitelmat tarkistetaan ja tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi kerran valtuustokaudessa ja aina, kun turvallisuusympäristössä tapahtuu olennaisia muutoksia.

Valmiussuunnitelman yleisen osan hyväksyy hallintosäännön mukaisesti hyvinvointialueen aluehallitus. Valmiussuunnitelma on edeltävästi esitelty konsernipalveluiden ja hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan valmiussuunnitelman yleisen osan,
- valtuuttaa konsernipalvelujohtajan tarvittaessa tekemään vähäisiä teknisluonteisia korjauksia.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että Anna-Kaisa Ikonen poistui kokouksesta kokonaan § 328 käsittelyn aikana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 329

Pirkanmaan hyvinvointialueen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen toimintasääntö

755/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Juhani Sand, Sini Hyvönen

juhani.sand@pirha.fi

konsernipalvelujohtaja, vs. sairaanhoitopiirin johtaja, Valmiuspäällikkö

Liitteet

1 Häiriötilanteiden ja poikkeusolojen toimintasääntö 09.12.2022

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen konsernin kokonaisturvallisuuden hallinnasta, johon kuuluvat uhkiin varautuminen, normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen hallinta sekä niistä toipuminen.

Hallintosäännön 14 luvussa määrätään toimivallasta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Toimintasäännöllä halutaan täsmentää hallintosääntöön kirjattua viranhaltijoiden päätösvaltaa ja johtovastuita. Toimintasääntöä on tarkoitus soveltaa hallintosäännön 33 §:ssä tarkoitetuissa häiriötilanteissa ja valmiuslaissa määritellyissä poikkeusoloissa sekä niihin valmistautumisessa. Häiriötilanteilla tarkoitetaan tapahtumia ja tilanteita, jotka edellyttävät hyvinvointialueen johtamisessa tai palvelutuotannossa normaalioloista poikkeavia toimenpiteitä, tehtäviä ja toimivaltuuksia. Päätösvalta koskee kertaluontoisia ja toistaiseksi voimassa olevia päätöksiä, jotka on tehtävä poikkeusoloissa kiireellisesti.

Toimintasäännössä on kuvattu myös hyvinvointialueen häiriötilannejohtoryhmän kokoonpano. Ryhmän koolle kutumisesta vastaa hyvinvointialuejohtaja. Häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa hyvinvointialueen johtaja ja häiriötilannejohtoryhmä vastaavat tilanteen edellyttämistä toimenpiteistä ja ohjaavat voimavaroja eri tehtävälueille häiriötilanteen ja poikkeusolojen vaatimusten mukaisesti. Toimintasääntö täsmentää myös viestinnän roolia häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Toimintasääntö on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 13.12.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen toimintasäännön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 330

Hyvä hallinto- ja johtamistapa ja sisäinen valvonta -ohjeen hyväksyminen

729/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Luukko, Heli Hirvelä

Miia.Luukko@pirha.fi, heli.hirvela@pirha.fi

Hallintolakimies, hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Liitteet

1 OHJE__Hyvä_hallinto__ja_johtamistapa_ja_sisäinen_valvonta__versio_13.12.

Aluevaltuusto on hyväksynyt hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet 6.6.2022 § 82. Aluehallituksen tehtävänä on huolehtia hyvinvointialueen sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä. Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on vastata hyvän hallinto- ja johtamistavan, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Tässä ohjeessa kuvataan hyvinvointialueen valvontajärjestelmä ja sisäisen valvonnan toiminta sekä hyvään hallintoon ja johtamiseen kuuluvia menettelytapoja. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa jokapäiväistä toiminnan johtamista, jonka avulla jokainen yksikkö pyrkii varmistamaan tavoitteidensa saavuttamisen ja toiminnan lainmukaisuuden. Tämä ohje on tarkoitettu laajasti tilivelvollisten johtajien ja esihenkilöiden, muun henkilöstön ja luottamushenkilöiden käyttöön. Ohjeella tilivelvollinen johto toteuttaa hyvää hallintotapaa ja varmentaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelyjen asianmukaisuutta hyvinvointialueen toiminnassa.

Hyvinvointialueen toiminta käsittää hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen hyvinvointialueiden yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Hyvinvointialueen toimintaan sisältyy hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen tuotanto hyvinvointialuekonserniin kuuluvissa ja muissa yhteisöissä ja säätiöissä.

Hyvinvointialue tytäryhteisöineen muodostaa hyvinvointialuekonsernin.

Hyvinvointialuekonsernin toiminnot järjestetään siten, että hyvinvointialueen vastuulla olevassa kaikessa toiminnassa noudatetaan hyvää hallinto- ja johtamistapaa.

Sisäisen valvonnan osalta ohjetta on ollut valmistelemassa sisäisen tarkastuksen johtaja Sari Nousiainen.

Ohjetta on valmistelun aikana käsitelty konserni- ja toimitilajaostossa (15.9.2022) sekä konsernipalvelujen johtoryhmässä ja hyvinvointialueen johtoryhmässä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä liitteenä olevan ohjeen noudatettavaksi kaikessa hyvinvointialueen toiminnassa,
- ohje tulee voimaan heti pöytäkirjan tarkastuksen jälkeen,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Hyvinvointialueen verkkosivut ja intra, tiedottaminen hyvinvointialuekonsernissa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 331

Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelusetelisääntökirjat

705/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Paula Paavilainen, Anniina Tirronen, Leila Haakana
paula.paavilainen@pirha.fi, Anniina.Tirronen@pirha.fi, Leila.Haakana@pirha.fi
Johtaja, Hankintajohtaja, Hankintapäällikkö

Liitteet

- 1 1. Lääkinnällisen kuntoutuksen sääntökirja
- 2 2.Lapsiperheiden neuvonta- ja terapiapalvelujen palvelusetelin sääntökirja
- 3 3.Lääkkeiden koneellisen annosjakelun palvelusetelin sääntökirja
- 4 4.Mielenterveyden- ja päihdepalvelujen lyhytpsykoterapian palvelusetelin sääntökirja
- 5 5.Tilapäisen kotihoidon palvelusetelin sääntökirja
- 6 6.Vastaanotto toiminnan konsultaatio ja tutkimuspalveluseteli sääntökirja
- 7 7.Erikoissairaanhoidon sääntökirja
- 8 8.Erityisasumispalvelut sääntökirja
- 9 9.Jalkojenhoitopalvelun palvelusetelin sääntökirja
- 10 10.Koululaisen näöntutkimus palvelusetelin sääntökirja
- 11 11.Lapsiperheiden tilapäinen kotipalvelupalvelusetelin sääntökirja
- 12 12.Omaishoidon tuen vapaan palvelusetelin sääntökirja
- 13 13.Henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirja
- 14 14.Ympäri vuorokautisen asumisen ja lyhytaikaishoidon sääntökirja
- 15 15.Suun terveydenhuollon palvelusetelisääntökirja
- 16 Yleisen tietosuojasopimuksen liite 1
- 17 Tietoturva yhteyshenkilöt liite 2
- 18 Aluehallitus, palvelusetelit hyvinvointialueelle

Hyvinvointialue päättää ne sosiaali- ja terveystyöpalvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 9 §:n 1 momentin mukaisesti.

Hyvinvointialueen tulee hyväksyä ne yksityiset palvelujen tuottajat, joiden palvelujen maksamiseen asiakas voi käyttää hyvinvointialueen myöntämää palveluseteliä.

Hyvinvointialueen on pidettävä luetteloa hyväksymistään palvelujen tuottajista. Tiedot palvelujen tuottajista, näiden tuottamista palveluista ja niiden hinnoista tulee olla julkisesti saatavilla internetissä ja muulla soveltuvalla tavalla. Tarkempia säännöksiä julkistettavista tiedoista voidaan antaa sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

Hyvinvointialueen tulee peruuttaa palvelujen tuottajan hyväksyminen ja poistaa palvelujen tuottaja luettelosta, jos hyväksymiselle asetetut edellytykset eivät enää täyty tai palvelujen tuottaja pyytää hyväksymisen peruuttamista.

Pirkanmaan kunnissa ja sairaanhoitopiirissä on käytössä useissa eri sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa palveluseteli. Palveluseteleihin on laadittu palvelukohtaiset sääntökirjat, yhteensä 15 kappaletta (liitteenä). Pirkanmaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialue käyttää palveluseteliä yhtenä palvelujen järjestämisen tapana oman toiminnan ja ostopalvelujen rinnalla. Palvelusetelin myöntäminen edellyttää aina palvelutarpeen arviointia.

Hyvinvointialueelle on yhtenäistetty palvelusetelin sääntökirjoja, mutta vähäisen valmisteluajan vuoksi yhtenäistäminen jatkuu vielä vuoden 2023 aikana. Palvelusetelien sääntökirjojen rakenne on seuraava: yleinen osio, palvelukohtainen osio ja hintaliite. Vammaispalveluiden osalta palveluseteleitä otetaan käyttöön vain henkilökohtaisen avun palvelussa. Vammaispalveluiden palvelusetelien sääntökirjoja muilta osin työstetään yhdessä palvelulinjan asiantuntijoiden kanssa vuoden 2023 aikana. Ikääntyneiden yhteisöllinen asuminen (ent. palveluasuminen) työstetään vuonna 2023 muuttuneen lainsäädännön mukaiseksi.

Palvelusetelien hallinnoinnissa käytetään seuraavia sähköisiä järjestelmiä: PSOP, Vaana, Effector. Lisäksi käytössä on asiakaskohtaisia palvelupäätöksiä. Tarkoitus on vähentää käytettävien sähköisten järjestelmien määrää, mutta ei vielä vuodenvaihteesta.

Palvelusetelien sääntökirjat otetaan käyttöön seuraavissa palveluissa: erikoissairaanhoido, vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalvelut, erityisasumispalvelut, henkilökohtainen apu, ikääntyneiden ympärivuorokautinen asuminen, jalkojenhoitopalvelu, koululaisen näöntutkimus, lapsiperheiden kotipalvelu, lapsiperheiden neuvonta- ja terapiapalvelut, lääkinnällinen kuntoutus, lääkkeiden koneellinen annosjakelupalvelu, mielenterveys- ja päihdepalvelut, omaishoidon tuen vapaat, suun terveydenhuolto (31.8.2023 asti, osa kunnista) ja tilapäinen kotihoito. Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen (ent. palveluasuminen) sääntökirja työstetään vuonna 2023 muuttuvan lainsäädännön vuoksi. Jatkossa järjestettävä palvelu on yhteisöllistä asumista.

Siirtymäaikaa tarvitaan kahdesta kolmeen kuukauteen uusien palvelusetelien myöntämiseen arviointineen, mutta prosessi saatetaan toimintavalmiuteen heti vuodenvaihteesta.

Muutokset nykyisiin sääntökirjoihin nähden ja palvelusetelin arvon muutos palveluntuottajille on kuvattu diasarjassa, diat 10 ja 11. Palvelusetelien euromääräinen arvo on lisätty dialle 12.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteiden 1-15 mukaiset palvelusetelien sääntökirjat noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2023 lukien,
- että suun terveydenhuollon palvelusetelin sääntökirja on voimassa vain 31.8.2023 saakka ja koskee Nokian kaupungin ja Pirkkalan kunnan aluetta,
- että palvelulinjajohtajat ja hankintajohtaja voivat hyväksyä palvelusetelituottajat palvelusetelin sääntökirjassa määriteltujen ehtojen ja tuottajan hakemuksen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

perusteella ja

- että hankintajohtaja voi tehdä vähäisiä tai teknisiä muutoksia palvelusetelien sääntökirjoihin.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijoina § 331 aikana hankintajohtaja Anniina Tirrosta ja sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmasta, jotka poistuivat ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Anniina Tirronen, Leila Haakana, Päivi Juurinen, Virva Palomäki, Eeva Torppa-Saarinen, Juha Kinnunen, Päivi Tryyki, Titta Pelttari, toimialuejohtajat (sote), palveluntuottajat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 332

Hyvinvointialueen viranhaltijoiden ehdollisten virkavalintojen vahvistaminen

745/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vilma Kiilunen, Vuokko Ylinen

Vilma.Kiilunen@pirha.fi, vuokko.ylinen@pirha.fi

Hallintolakimies, hallintojohtaja

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Aluevaltuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kuitenkin aluehallitus ja aluehallituksen ehdollisen valintapäätöksen hyvinvointialuejohtaja.

Aluevaltuusto on valinnut Pirkanmaan hyvinvointialueen virkoihin seuraavat viranhaltijat. Alla mainitut valintapäätökset ovat olleet ehdollisia terveydentilaselvityksen toimittamisen osalta. Kaikki alla mainitut viranhaltijat ovat toimittaneet selvityksen määräajassa työnantajalle. Valintapäätökset ovat olleet seuraavat:

Sosiaali- ja terveysjohtajan valinta 24.5.2022 (§ 101)

Tukipalvelujohtajan valinta 24.5.2022 (§ 103)

Pelastusjohtajan valinta 8.8.2022 (§ 159)

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa edellä mainitut virkavalinnat.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 333

Tiedoksi merkittävät asiat

Ehdotus

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat

Päätös

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 334

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Jaostojen kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

[Asiakkuus- ja laatujaosto 12.12.2022](#)

[Konserni- ja toimitilajaosto 15.12.2022](#)

[Henkilöstöjaosto 16.12.2022](#)

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että ei käytä otto-oikeutta jaostojen edellä mainittuihin ajalla 28.-30.11.2022 tekemiin päätöksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§309, §310, §311, §315, §316, §320, §325, §326, §333, §334

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§313, §314, §317, §318, §319, §321, §322, §323, §324, §327, §328, §329, §330, §331, §332

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo

Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere

Käyntiosoite: Biokatu 12, 3. krs, kirjaamo

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 14.30.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen edellä mainitun kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.